

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ФГУП ГНПП «Крона»  
от «19» 11 2019 года № 373

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
«ГОСУДАРСТВЕННОЕ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ  
ПРЕДПРИЯТИЕ «КРОНА»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика предприятия сформирована с учетом положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы противодействия коррупции.

1.2. Положения антикоррупционной политики основываются на принципах: признания, обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина; законности; публичности и открытости; неотвратимой ответственности за коррупционные правонарушения; приоритета мер по предупреждению коррупции; сотрудничества с институтами гражданского общества.

1.3. Предприятие придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению, созданию структур в системе управления предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

1.4. Антикоррупционная политика является внутренним документом предприятия и определяет комплекс мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия, а также принципы и механизмы их реализации.

1.5. Рекомендации и требования антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

## 2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему

услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции на предприятии основывается на следующих принципах:

#### **3.2.1. Верховенство закона.**

При осуществлении своей деятельности предприятие придерживается принципа верховенства закона над коммерческими интересами.

Предприятие обязывает всех работников знать и в полной мере соблюдать законодательство Российской Федерации, применительно к занимаемой должности, а также по вопросам противодействия коррупции.

#### **3.2.2. Неприятие коррупции.**

Предприятие при осуществлении своей хозяйственной деятельности придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в т.ч. при взаимодействии с контрагентами, а равно с представителями государственных и муниципальных органов, общественных и других организаций.

Работникам предприятия запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах предприятия) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

Предприятие запрещает всем работникам использовать услуги каких-либо третьих лиц, в т.ч. деловых партнеров, в любой деятельности, которые противоречат антикоррупционной политике и/или могут быть квалифицированы как коррупция.

Никакие санкции не могут быть применены к работникам предприятия за соблюдение указанных выше принципов, даже если перед предприятием возникает угроза возникновения ущерба, упущенной выгоды или иной утраты в сфере коммерческих интересов.

**3.2.3. Обязательность положений антикоррупционной политики и неотвратимость наказания.**

Рекомендации и требования антикоррупционной политики обязательны к соблюдению всеми работниками предприятия.

Предприятие принимает к рассмотрению любые сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и/или нарушениях антикоррупционной политики и привлекает, либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

**3.2.4. Пример высшего руководства.**

Все руководители предприятия обязаны личным примером демонстрировать надлежащее исполнение рекомендаций и требований антикоррупционной политики, выражать решительную поддержку и активно участвовать в реализации принципов противодействия коррупции.

**3.2.5. Системность и соразмерность мер противодействия коррупции.**

Предприятие реализует комплекс мер по противодействию коррупции, а также по ее предупреждению, выявлению соответствующих рисков и степени их вероятности.

Предприятие принимает разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения положений антикоррупционной политики, либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

**3.2.6. Должная осмотрительность.**

Предприятие осуществляет проверку кандидатов на руководящие должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям антикоррупционной политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

**3.2.7. Информирование о противодействии коррупции.**

Предприятие обеспечивает гласность антикоррупционной политики вносимые изменения, а также результаты его применения путем их размещения на сайте предприятия в сети Интернет.

## **4. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

4.1. Осуществляя свою деятельность, предприятие применяет в обоснованно необходимых случаях адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и/или вовлечения предприятия в коррупцию.

4.2. Предупреждение коррупции осуществляется предприятием путем применения следующих основных мер:

4.2.1. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов, условий заключаемых сделок с участием предприятия на этапе согласования проектов соответствующих документов.

4.2.2. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к кандидатам на руководящие должности, деятельность в рамках которых связана с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых такими кандидатами.

4.2.3. Включение в трудовые договоры условий по соблюдению требований действующего законодательства о противодействии коррупции.

4.2.4. Предъявление требований соблюдения законодательства по вопросам противодействия коррупции к контрагентам, участвующим в хозяйственной деятельности предприятия, связанной с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, в частности:

проведение проверок контрагентов на предмет добросовестности, открытости в хозяйственной деятельности и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности;

включение в текст соглашений с контрагентами условий, гарантий и/или обязательств соблюдения законодательства по вопросам противодействия коррупции.

4.2.5. Установление порядка рассмотрения и разрешения любых обращений по фактам коррупции и/или нарушений рекомендаций и требований антикоррупционной политики.

4.3. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов:

4.3.1. Работник предприятия обязан противостоять любой возможности возникновения конфликта интересов.

4.3.2. Работнику предприятия предоставляется возможность незамедлительно уведомить своего непосредственного руководителя (Комиссию по противодействию коррупции и противоправной деятельности и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

4.3.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника предприятия, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и/или в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.3.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является любой работник предприятия, осуществляются путем отвода или самоотвода.

## **5. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ЛИЦА), ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЙ**

5.1. Антикоррупционную политику в предприятии реализуют единоличный исполнительный орган, Комиссия по противодействию коррупции, подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.2. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в предприятии, и неисполнение работниками требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения единоличного исполнительного органа предприятия.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

6.1. Все работники предприятия, независимо от занимаемой должности, обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также рекомендации и положения антикоррупционной политики.

6.2. Несоблюдение (невыполнение) работником общепринятых принципов и положений антикоррупционной политики государства и предприятия, приведшее к правонарушению, влечет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, и подлежит моральному осуждению.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Решение об утверждении антикоррупционной политика, а также о внесении изменений и дополнений или об ее отмене принимает Руководитель предприятия.

7.2. Антикоррупционная политика вступает в силу с момента ее утверждения Руководителем предприятия и действует постоянно до ее отмены.